

2026年内部人才市场岗位表（子公司中层岗位）								
序号	招聘需求单位	招聘岗位	岗位职级	人数	岗位职责	任职要求	参考薪资（W/年）	咨询电话
1	宁波富达股份有限公司	综合管理部经理	子公司中层正职	1	1. 熟悉综合管理各项工作业务内容，负责本部门工作，带领部门员工完成部门职责范围内各项工作任务； 2. 负责公司党建、纪检、行政、工会、团委综合管理工作，做好公司外部及内部综合统筹、协调工作； 3. 负责员工招聘、培训、绩效考核、薪酬管理等人力资源工作； 4. 负责安全生产综合治理工作，督促下属企业落实安全管理； 5. 全面负责公司官网、信息宣传工作，做好稿件审核； 6. 组织策划公司各类会务及活动，负责企业精神文明建设工作； 7. 负责档案室、机房管理及办公环境、绿化保洁、车辆调度等各项后勤管理工作； 8. 完成领导交办的其他任务。	1. 具有全日制大学本科以上文化程度或中级以上专业技术职称(或技师及以上技能等级)。 2. 具有5年及以上相关工作经历，其中城投系统内相关工作经历不少于2年； 3. 近三年考核一次前25%及以上，且无基本称职及以下考核等次。 4. 政治面貌为中共党员。 5. 年龄原则上一般不超过40周岁（1986年1月1日以后出生）。高级职称、近三年考核优秀一次及以上、获得城投及以上个人综合荣誉的，年龄可放宽至45周岁（1981年1月1日以后出生）。 6. 原则上应当具有同层级副职两年以上工作经历。 7. 符合子公司中层选拔任用的基本条件。	30-35	马老师：87647851
2	宁波城投置业有限公司	设计管理部副经理	子公司中层副职	1	1. 负责公司项目规划、扩初设计，组织设计单位进行各项整体设计或专业设计，组织设计图纸审查，对设计单位提交的设计文件进行合理性与经济性的技术把关； 2. 负责项目相关的智能化、综合管线、景观园林及装修等专项设计工作； 3. 协助参与新技术、新工艺、新材料、新设备开发应用的动态调研，提出应用于工程项目的可行性研究； 4. 负责工程现场的设计服务工作； 5. 负责参与项目各专项竣工验收，并对相关问题提出整改意见和竣工资料验收归档	1. 具有全日制大学本科以上文化程度或中级以上专业技术职称(或技师及以上技能等级)。 2. 建筑、规划、景观、室内设计等相关专业，具备扎实的设计专业功底；5年以上房地产设计管理工作经历，其中城投系统内相关工作经历不少于1年。熟悉地产项目全流程设计管理，有同岗位或项目设计负责人经验优先； 3. 具备良好的统筹管理、沟通谈判、团队管理能力，能高效对接合作单位及内部各部门。 4. 近三年考核一次前25%及以上，且无基本称职及以下考核等次。 5. 年龄原则上一般不超过35周岁（1991年1月1日以后出生）。高级职称、近三年考核优秀一次及以上、获得城投及以上个人综合荣誉的，年龄可放宽至40周岁（1986年1月1日以后出生）。 6. 符合子公司中层选拔任用的基本条件。	20	叶老师：87070796
3	宁波半边山投资有限公司	成本合约部经理	子公司中层正职	1	1. 按照成本合约部部门职能，全面主持部门各项工作，组织部门员工全面完成部门工作。 2. 做好公司部门之间的协作配合工作，并积极主动做好与其他相关部门的沟通协调工作。 3. 及时熟悉国家造价、招投标相关政策及上级部门造价、招投标相关规章制度，拟订公司招投标、造价管理相关的规章制度，并落实执行管理。 4. 根据公司年度计划，编制项目招采计划和合约规划，并组织实施。 5. 负责公司招采活动的执行、管理等工作。负责招标文件拟定，报公司招采领导小组决策，负责会议决议的执行及招投标全过程管理。 6. 负责项目各阶段造价审核管理工作，做好动态成本管理。 7. 负责招采、招投标、造价等相关合同拟定、审核工作。 8. 贯彻落实公司各项规章制度，不断完善本部门职能、岗位职责、工作标准和工作流程。 9. 负责部门员工考勤、考核、推荐、评优、报奖等事宜，并对下属员工工作、学习、技术技能等方面进行培训教育。 10. 负责完成部门的年度、月度总结计划。定期、不定期向公司领导汇报项目招采、造价等工作情况及重要事项。 11. 负责公司审计相关工作，包括内部审计、项目审计等相关工作。 12. 完成领导交办的其他任务。	1. 具有全日制大学本科以上文化程度或中级以上专业技术职称(或技师及以上技能等级)。 2. 具有5年及以上相关工作经历，其中城投系统内相关工作经历不少于2年。 3. 近三年考核一次前25%及以上，且无基本称职及以下考核等次。 4. 年龄原则上一般不超过40周岁（1986年1月1日以后出生）。高级职称、近三年考核优秀一次及以上、获得城投及以上个人综合荣誉的，年龄可放宽至45周岁（1981年1月1日以后出生）。 4. 原则上应当具有同层级副职两年以上工作经历。 5. 符合子公司中层选拔任用的基本条件。	27	邹老师：89289568
4	宁波勇诚资产管理有限公司	综合财务部经理	子公司中层正职	1	1. 负责做好公司内外综合协调和重大事项督办工作，草拟党建、行政、基金运作汇报等各类综合性文稿，并严格审核各类公司性文件，把好文字关与政策关； 2. 起草、修订和完善公司综合管理制度，配合做好基金内控制度与合规体系建设，指导本公司的综合财务活动及行政费用预算管控； 3. 按照上级党组织要求做好公司党的建设、思想政治建设和党风廉政建设，规范干部选拔任用与党员日常管理，发挥党建引领基金业务发展的作用； 4. 负责做好公司宣传报道、企业文化建设及国资信息上报工作，结合私募基金行业特点组织各类活动策划，提升公司品牌形象与行业影响力； 5. 负责文书处理及印鉴、文印的管理，做好文件收发和来信来访处理；负责公司档案日常管理，做好档案借阅利用，指导并督促各部门档案资料的规范归档与保密工作； 6. 负责办公区域物业管理、行政事务管理及后勤保障；负责办公用品和固定资产的计划、采购、保管、发放、盘点及维修工作；做好各类商务、公务接待和服务工作； 7. 负责公司员工的招聘录用、劳动合同签订与解除、各项社会保险手续办理，按国资规范严格管理人事档案；负责教育培训工作，提升职工在基金投资、合规风控等方面的综合素质与能力；负责薪酬福利方案制订、实施及绩效考核；负责公司各类专业技术人员的职称管理工作； 8. 做好工会、共青团、妇女和帮困扶贫工作，关心职工诉求，增强团队凝聚力； 9. 做好公司信息化建设及日常安全管理工作，保障基金业务数据与办公环境安全； 10. 完成上级领导交办的其他工作。	1. 具有全日制大学本科以上文化程度或中级以上专业技术职称(或技师及以上技能等级)。 2. 具有累计五年以上综合行政、人力资源、党建纪检等岗位相关工作经历；具有硕士研究生学历相关工作经历可放宽到四年；其中城投系统工作经历不少于两年； 3. 中共党员，具备与国有私募基金行业相匹配的政治素养、合规意识及综合管理能力，持有基金从业资格证的人员优先考虑； 4. 近三年考核一次前25%及以上，且无基本称职及以下考核等次。 5. . 年龄原则上一般不超过40周岁（1986年1月1日以后出生）。高级职称、近三年考核优秀一次及以上、获得城投及以上个人综合荣誉的，年龄可放宽至45周岁（1981年1月1日以后出生）。 6. 原则上应当具有同层级副职两年以上工作经历。 7. 符合子公司中层选拔任用的基本条件。	25-30	陈老师：87123281
5	甬软科技（宁波鄞州）有限公司	总经理	子公司中层正职	1	全面主持甬软科技日常经营管理工作，严格落实“建运管一体化”要求，统筹园区招商运营、企业服务、产业生态构建、数字化平台落地、场景运营、活动品牌推广、制度体系建设及团队管理等全板块工作；聚焦核心任务，牵头推进园区租售目标、营收指标、企业集聚、资质申报、平台建设及软件名城创建工作，整合内外部资源，防范经营与廉政风险，推动公司高质量发展，助力整体战略落地。	1. 具有全日制大学本科以上文化程度或中级以上专业技术职称（或技师及以上技能等级）； 2. 具有本科学历，一般应当具有累计四年以上相关工作经历，具备较强的沟通协调组织能力；具有硕士研究生学历，相关工作经历可放宽到三年；其中城投系统工作经历不少于一年； 3. 近三年考核一次前25%及以上，且无基本称职及以下考核等次。 4. 年龄原则上一般不超过40周岁（1986年1月1日以后出生）。高级职称、近三年考核优秀一次及以上、获得城投及以上个人综合荣誉的，年龄可放宽至45周岁（1981年1月1日以后出生）。 5. 原则上应当具有同层级副职两年以上工作经历。 6. 符合子公司中层选拔任用的基本条件。	28-33	荆老师：89289806
6	甬软科技（宁波鄞州）有限公司	副总经理（分管招商）	子公司中层副职	1	依据园区定位和发展战略，参与制定公司制度与年度经营计划，统筹招商部工作。负责招商策略制定与执行、产业生态构建、品牌宣传与政府关系维护，推动招商运营体系标准化建设。	1. 具有全日制大学本科以上文化程度或中级以上专业技术职称（或技师及以上技能等级）； 2. 本科学历一般应当具有累计四年以上相关工作经历，具备较强的沟通协调组织能力；具有硕士研究生学历相关工作经历可放宽到三年；其中城投系统工作经历不少于一年；具有两年以上产业相关工作经历； 3. 近三年考核一次前25%及以上，且无基本称职及以下考核等次。 4. 年龄原则上一般不超过35周岁（1991年1月1日以后出生）。高级职称、近三年考核优秀一次及以上、获得城投及以上个人综合荣誉的，年龄可放宽至40周岁（1986年1月1日以后出生）。 5. 符合子公司中层选拔任用的基本条件。	22-26	荆老师：89289806
7	宁波市利鑫鼎盛商业管理有限公司	楼园事业部总监	子公司中层正职	1	1. 牵头制定楼园事业部招商策略与实施方案，组织招商洽谈、合同签订，做好客户关系维护； 2. 搭建各项目经营数据监测机制，分析研判运营情况，优化运营策略与服务模式； 3. 统筹楼园各项目技改工程，负责方案审核与实施过程管控； 4. 开展业务拓展工作，挖掘市场资源，培育事业部新的盈利增长点； 5. 负责落实各项目投诉受理、初步核查、分流转办等工作； 6. 统筹推进各项目租金、物业费等等费用收缴工作； 7. 完成分管领导交办的其他工作任务。	1. 具有全日制大学本科以上文化程度或中级以上专业技术职称（或技师及以上技能等级）。 2. 本科学历一般应当具有累计四年以上产业园区、高档写字楼及商业等招商运营岗位相关工作经历，具有硕士研究生学历相关工作经历可放宽到三年；其中城投系统工作经历不少于一年。 3. 近三年考核一次前25%及以上，且无基本称职及以下考核等次。 4. 年龄原则上一般不超过40周岁（1986年1月1日以后出生）。高级职称、近三年考核优秀一次及以上、获得城投及以上个人综合荣誉的，年龄可放宽至45周岁（1981年1月1日以后出生）。 5. 原则上应当具有同层级副职两年以上工作经历。 6. 符合子公司中层选拔任用的基本条件。	30.6-33.4	邱老师：83860903
8	宁波市利鑫鼎盛商业管理有限公司	设计研发部副经理	子公司中层副职	1	1. 负责公司战略研究与发展规划管理； 2. 负责拓展市场增量项目，做好投标、商务洽谈及前期筹划等； 3. 负责项目的研发、设计、策划等工作； 4. 负责投资管理及项目拓展，开展市场调研策划，协议报批，编制可研方案，落实规划方案，投后监督； 5. 负责合资子公司前期筹划、设立及日常经营监督管理等； 6. 完成分管领导交办的其他任务。	1. 具有全日制大学本科以上文化程度或中级以上专业技术职称（或技师及以上技能等级）。 2. 本科学历一般应当具有累计四年以上工作经历，应具有该岗位相关专业工作相关的经历；具有硕士研究生学历相关工作经历可放宽到三年；其中城投系统工作经历不少于一年。 3. 近三年考核一次前25%及以上，且无基本称职及以下考核等次。 4. 年龄原则上一般不超过35周岁（1991年1月1日以后出生）。高级职称、近三年考核优秀一次及以上、获得城投及以上个人综合荣誉的，年龄可放宽至40周岁（1986年1月1日以后出生）。 5. 符合子公司中层选拔任用的基本条件。	20.2 起	邱老师：83860903

2026年内部人才市场岗位表（员工岗）

序号	招聘需求单位	招聘岗位	岗位职级	人数	岗位职责	任职要求	参考薪资 (W/年)	咨询电话
1	公建事业部	综合管理部党建及行政文秘	员工	1	1. 协助做好党建各项工作，包括“三会一课”制度、日常党务管理、活动组织、台账整理等工作； 2. 做好公司各类文稿的起草：报告、主要领导讲话稿、公函、日常文件等公文及其他材料的撰写工作； 3. 做好各类会议的会务组织、会议记录及纪要撰写等工作； 4. 做好决策及批示等的督办工作； 5. 完成领导交办的其他工作。	1. 大学本科及以上学历，专业不限（马克思主义理论类、中国语言文学类、新闻传播学类、公共事业管理、行政管理、政治学与行政学、法学、经济学、管理类专业优先）； 2. 38周岁及以下； 3. 政治面貌为中共党员； 4. 中级及以上专业技术职称优先； 5. 具有累计3年及以上党务或行政文秘相关工作经历，其中城投系统工作经历不少于一年； 6. 具有较强的公文写作能力； 7. 具备良好的沟通协调能力、执行力，思维活跃，有良好的创新意识； 8. 具有较强的保密意识，严守企业秘密和工作岗位知悉的秘密。	10-12	章老师： 89289965
2	宁波城市广场开发经营有限公司	分公司核算部负责人	员工	1	1. 统筹品牌及商户促销活动的财务筹备、跟进与核查，规范活动财务核算流程。 2. 负责品牌销售数据的汇总、统计与分析，输出数据报表，为经营决策提供数据支撑。 3. 审核商户合同财务条款，搭建应收台账，负责商户租金、水电费及各类应收费用的核算、审核与收缴管控； 4. 统筹供应商对账及货款核算、结算工作，核对单据款项。 5. 其他核算部职责及上级交办相关工作。	1. 大学本科以上学历，财务相关专业； 2. 年龄原则上满足距离法定退休年龄超过6年； 3. 具有累计5年以上财务相关工作经历，其中城投系统工作经历不少于一年； 4. 具有中级及以上专业技术职称； 5. 具备扎实的专业理论知识，逻辑思维严密，学习能力强，责任心强，身心健康，有较强的抗压能力。	20-22	杨老师： 87681122
3	宁波华润兴光燃气有限公司	工程管理	员工	1	1. 工程建设的前期及施工管理工作。 2. 工程建设的质量、进度、安全、文明施工等施工管理工作。 3. 编制各类计划、组织验收、协调设计、监理、监检等单位。 4. 完成竣工资料、工程决算的相关工作，并提交验收存档。	1. 全日制大学本科及以上学历； 2. 土木类、水利类、矿业类、建筑类、安全科学与工程类、管理科学与工程类等相关专业 3. 年度考核在本单位排序在前20%； 4. 有相关岗位工作经验，具有建筑类注册类证书、或中级及以上职称优先。	12-14	王老师： 27707111
4	宁波蓝光工程建设有限公司	施工员	员工	1	1. 工程全周期管控。 2. 多方沟通协调。 3. 工程系统及资料管理。 4. 外部系统协同录入。 5. 验收整改及资料归档。	1. 全日制大学本科及以上学历； 2. 土木类、建筑类、电气类、电子信息类、力学类、消防工程专业等专业； 3. 具备工程序列中级及以上职称（专业为结构、给排水、电气、电子）。 4. 持有一、二级注册建造师证书、注册安全工程师（建筑施工安全专业）证书者，或主持完成过市政公用、石油化工、建筑机电安装、建筑工程等相关类别资质二级及以上标准要求工程业绩者优先。	12-15	王老师： 27707111
5	宁波蓝光工程建设有限公司	合规法务	员工	1	1. 合同全周期管理。 2. 合规决策支持。 3. 风险预警。	1. 全日制大学本科及以上学历； 2. 法学类专业； 3. 拥有法律职业资格证书或律师资格证书； 4. 具有企业法务相关工作经验优先。	11-12	王老师： 27707111
6	宁波奉化华润兴光燃气有限公司	工程管理	员工	1	1. 工程建设的前期及施工管理工作。 2. 工程建设的质量、进度、安全、文明施工等施工管理工作。 3. 编制各类计划、组织验收、协调设计、监理、监检等单位。 4. 完成竣工资料、工程决算的相关工作，并提交验收存档。	1. 大学本科以上学历； 2. 土木类、水利类、矿业类、建筑类、安全科学与工程类、管理科学与工程类等相关专业 3. 年度考核在本单位排序在前50%； 4. 具有建筑类注册类证书、或中级及以上职称优先。	9-10	王老师： 27707111
7	宁波市海城投资开发有限公司	设计管理 (工程安装类)	员工	1	1、负责建设项目安装（水、电、暖通、设备及智能化等）的设计管理工作； 2、做好与住建、规划等主管部门的报批报建及相关单位的联络工作； 3、完成领导交办及部门经理交办的其他工作。	1、大学本科及以上学历； 2、具有3年及以上相关工作经历； 3、具有工程安装类的项目管理经验； 4、年龄不超过40周岁；有副高及以上职称的，年龄可放宽至45周岁。	15-17	李老师： 89288159
8	宁波市生态环保产业集团有限公司	合资公司外派 财务总监	员工	1	1. 依照合作协议及公司章程履职，负责合资公司预算、融资、内控等全面财务管理工作； 2. 参与合资公司重大经营决策会议，立足国有股东立场，客观发表专业意见； 3. 跟踪合资公司经营动态与重大事项，定期、不定期上报经营问题及潜在风险，依规履行监管责任； 4. 督促合资公司落实年度重点工作任务，维系股东沟通，对上报派出单位审议的议案、制度出具书面审核意见； 5. 按月报送合资公司财务资料与分析报告，按要求提交个人述职报告； 6. 完成领导交办的其他工作。	1、全日制大学本科及以上学历，中共党员优先，38周岁以下，具有5年及以上财务管理相关工作经验，且有一定的工作业绩，近三年公司年度考核良好一次及以上； 2、具有会计师及以上专业技术职称，具有CPA、ACCA等注册职业资格者优先； 3、具备较强的学习能力、专业的财务分析能力和组织协调能力； 4、具有良好的职业道德、严谨的工作作风、高度的工作责任感及良好的团队合作精神。	16-18	陈老师： 89288307
9	宁波市生态环保产业集团有限公司	党建纪检专员	员工	1	1. 学习贯彻党的创新理论、方针政策及上级党委的决策部署； 2. 负责党员队伍的培养发展、教育管理，做好收缴党费工作； 3. 严格落实党的各项规章制度，做好“三会一课”、主题党日活动等经常性党务工作； 4. 认真贯彻执行纪检监察各项规章制度，深入推进党风廉政建设，做好事前预防、事中监督、事后追责等经常性纪检监察工作； 5. 完成领导交办的其他工作。	1、全日制大学本科及以上学历，中共党员，38周岁以下，具有3年及以上党建纪检工作经历，近三年公司年度考核良好一次及以上； 2、熟悉党的基本理论、路线方针政策及党务工作流程（如党员发展、党费收缴、组织关系转接等）； 3、具备策划“三会一课”、主题党日等活动的的能力，擅长沟通协调，善做群众工作； 4、自觉遵守党风廉政建设规定，严守保密纪律； 5、具备良好的学习能力、专业的分析能力和创新能力，有高度的责任心和较强的抗压能力。	11-13	陈老师： 89288307
10	宁波城智物业管理有限公司	租赁业务部副经理	员工	1	1、. 负责宁波大市区范围内住房租赁业务的运营管理工作，协助开展房源拓展、租赁推广、维修管理及客户服务工作。 2. 熟悉《宁波市住宅小区物业管理条例》、《宁波市城市房屋使用安全管理条例》等相关法律法规，规范开展租赁业务管理工作。 3. 负责租赁房源工程维修管理工作，包括漏水渗水、水电故障、设施设备维修等问题的协调处理。 4. 负责租赁客户关系维护、租客投诉处理、突发事件协调及租赁期间各类运营问题的跟踪闭环。 5. 配合部门负责人开展住房租赁项目运营管理工作，完成公司交办的其他工作任务。	1. 全日制大学本科及以上学历，工程管理、物业管理等相关专业优先。 2. 熟悉住宅房屋常见问题及维修流程，具备辨别基本维修事宜责任主体的能力，具备住宅水电维修及设施设备管理经验者优先； 3. 具备较强的沟通协调能力、客户服务意识和问题解决能力，能够独立处理租客投诉及突发事件； 4. 责任心强，执行力强，能够适应现场巡查及外勤工作。	10	叶老师： 87070796
11	宁波半边山投资有限公司	设计管理	员工	1	1. 根据公司发展和景区定位，参与景区总体规划设计。 2. 根据开发项目的实际，合理选择并委托项目可研、修建性规划方案、地质勘察、施工图等设计咨询单位，需要招标的，协助成本合约部开展相关招标工作。 3. 跟进设计进展，组织设计汇报，不断完善设计成果。 4. 负责对设计成果的审查和确认，委托专业审图机构进行图纸审查的，需对审查结果进行确认。 5. 负责组织召开施工图技术交底会议，并形成会议纪要，作为设计、技术文件、指导施工以及工程结算的依据。 6. 负责组织项目参建各方、有关专业技术人员、外聘专家以及上级主管部门等，对项目专项技术方案、重大变更等进行论证，起草并形成会议纪要。 7. 按照公司制度对工程变更联系单、设计变更联系单进行管理，变更涉及金额预估超过10万的及时向总经理室报告。 8. 参与项目竣工验收，并在竣工验收流程中签字确认项目成果。 9. 负责项目建设后评估工作，为公司未来项目投资决策管理提供借鉴。 10. 做好相关部门到项目检查、指导及工作的联系和对接工作。 11. 做好公司部门之间的协作配合。 12. 及时完成公司领导交办的其它任务。	1. 大学本科及以上学历； 2. 设计相关专业； 3. 相关工作经验3年及以上； 4. 具有良好的沟通能力和团队协作精神，有较强的学习能力和解决问题的能力。	13-14	邹老师： 89289568

序号	招聘需求单位	招聘岗位	岗位职级	人数	岗位职责	任职要求	参考薪资 (W/年)	咨询电话
12	象山紫航投资有限公司	运营管理	专员P2	1	1. 负责公司运营项目日常维护、营销推广、营业经营等运营管理工作的开展和 实施。 2. 根据公司经营方案，执行运营计划。 3. 根据公司品牌设计，做好品牌活动的策划、开展。 4. 负责对所有游客投诉事件进行处理和跟进。 5. 制定公司相关项目营销战略，有目的有计划地实施营销方案。 6. 做好度假区内第三方合作商的管理，经营数据的核对。 7. 做好度假区日常服务接待工作。 8. 做好各渠道客户的维护工作。 9. 做好度假区产品价格体系维护，根据市场行情，及时调整。 10. 负责对所有突发事件进行协调解决，做好危机公关。 11. 做好每个项目的台账记录以及月度、年度计划总结，并及时汇总给部门资 料员。 12. 贯彻执行公司各项规章制度。 13. 完成领导交办的其他任务。	1. 大学本科及以上学历； 2. 具备新媒体运营或相关工作经验，有本地生活、商业地产、文旅项目或线下 实体品牌运营经验者优先。 3. 精通主流新媒体平台（微信公众号、小红书、抖音、视频号）的运营规则、 内容调性与推广技巧，能独立完成从策划到执行的全流程。 4. 具备优秀的文案功底和视觉审美，能撰写打动目标客群的文案。 5. 具备出色的沟通协调能力和商户服务意识，能有效联动内外部合作伙伴。	12-13	邹老师： 89289568
13	象山紫航投资有限公司	运营管理 (酒店、研 学方向)	专员P2	1	1. 统筹东海学堂住宿、研学业务、赛事运营三大板块的运营管理。 2. 建立板块间协同机制，实现住宿资源与研学、赛事业务的联动转化。 3. 负责研学课程体系的规划、设计与迭代升级，确保产品符合教育政策及市场 需求。 4. 统筹研学项目全流程执行，包括课程落地、师资调配、安全管理及质量把控 。 5. 对接学校、教育机构等B端客户，维护合作关系并拓展业务渠道。 6. 统筹住宿产品的运营管理与品质提升，优化住宿服务流程，提升客户入住体 验。 7. 推动住宿与研学、赛事的套餐联动，提升综合收益。 8. 控制住宿板块运营成本，提升客房收益（RevPAR）。 9. 编制项目预算，控制成本并提升项目盈利能力 10. 制定部门年度经营计划，分解目标至各板块并监督执行。 11. 贯彻执行公司各项规章制度。 12. 完成领导交办的其他任务。	1. 大学本科及以上学历； 2. 具备相关运营或工作经验，有文旅、研学教育或酒店行业工作和运营经验者 优先。 3. 具备优秀的课程开发能力、团队管理能力和商务谈判能力。 4. 具备较强的项目管理能力、商务拓展能力和危机处理能力。 5. 具备出色的沟通协调能力和商户服务意识，能有效联动内外部合作。	12-13	邹老师： 89289568
14	宁波市基础设施运营管理有限公司	综合行政 (法务)	员工	1	1. 负责公司法务风控工作，做好普法宣传、业务合规合法培训； 2. 组织做好法律文书起草及审查，配合处理公司诉讼、仲裁及信访调解等非诉 法律纠纷； 3. 做好公司相关业务领域的风险识别、评估、预警与控制机制建设，制定风险 应对预案； 4. 完成领导交办的其他任务。	1. 大学本科以上学历，法学专业； 2. 38周岁以下； 3. 具备3-5年及以上公司法务实务经验，能独立处理合同谈判、诉讼案件、合规 体系建设等法律事务； 4. 有房地产、物业服务等相关的法务工作经验； 5. 有律师资格证优先。	12-14	方老师： 89284133
15	宁波市基础设施运营管理有限公司	信息化管理	员工	1	1. 负责组织公司各类信息化系统的需求分析、架构及功能设计等，并组织实 施； 2. 负责组织公司各类信息化系统的运维与管理，确保安全稳定运行； 3. 负责制定完善信息化管理制度和流程，推进信息化建设规范化； 4. 负责组织系统的操作培训； 5. 完成领导交办的其他任务。	1. 大学本科以上学历，软件工程、网络工程专业； 2. 38周岁以下； 3. 3年以上数字化项目管理相关工作经验； 4. 具有信息系统项目管理工程师优先。	12-14	方老师： 89284133
16	宁波甬江软件产业园开发投资有限公司	造价合约部 造价管理	员工	1	负责项目投资测算、扩初概算、预结算等编制审核，制定项目目标成本、进行 全过程成本管控，配合招标清单及控制价编审、协助项目设计方案及图纸审核 等，通过有效管理、优化资源配置，助力项目成本优化、合理控制成本、实现 项目经济效益。	1. 全日制大学本科及以上学历，工程造价、土木工程、工程管理、工民建、建 筑工程、给排水、供热通风与空调工程等相关专业； 2. 具有造价工程师资格者优先； 3. 3年以上建筑工程成本管理工作经历，其中城投系统工作经历不少于2年； 4. 具备较强的编制、审核工程造价预结算的能力，熟悉项目造价控制及管理流 程，能独立完成工程预结算；较强的组织沟通协调能力，能吃苦耐劳，有较强 的责任心和团队合作精神。	12-13W	荆老师： 89289806
17	宁波橙寓商业管理有限公司	物业管理	员工	1	1. 全面负责租赁住房项目日常物业管理工作，确保保洁、安全、维修等各条线 运营顺畅，为租户提供优质的居住环境。 2. 管理物业人员团队，明确各项目人员的职责分工，根据人员的技能水平和工作 需求，制定个性化培训计划，提升团队整体业务能力。 3. 建立健全物业管理服务质量监督机制，定期对各项物业管理工作进行检查 和评估，及时发现问题并督促整改，持续提升物业服务质量。 4. 完成领导交办的其他任务。	1. 大学本科以上学历，38周岁及以下,有物业经理上岗证，物业管理师证优先。 2. 具备5年以上物业项目一线管理工作经历。 3. 熟悉物业行业相关法律法规知识，熟悉工程、房修、绿化、保洁、安全等几 条线的运营管理。	15. 6- 17. 2	王老师： 87082870
18	宁麓生活服务（宁波）有限公司	物业公司项目 经理	员工	1	1. 全面负责物业服务项目整体运营管理，统筹团队日常工作，保障项目服务、 秩序、环境、设施运维正常开展。 2. 对接业主、地产及相关单位，处理投诉与各类诉求，维护良好客群关系，提 升业主满意度。 3. 落实项目成本、预算及物资管理，把控各项费用支出，完成公司下达的经营 与考核指标。 4. 统筹安全管理、应急处置及品质检查工作，规范服务标准，持续优化物业服 务品质。	1. 40周岁及以下，大学本科及以上学历； 2. 专业不限； 3. 具有累计5年以上物业管理或相关岗位工作经验，其中城投系统工作经历不少 于一年； 4. 熟悉物业管理法律法规和经营业务，具备服务意识与资源统筹能力。	15. 3- 20. 1	游老师： 87800679
19	宁波市利鑫鼎晟商业管理有限公司	运营管理部数 字化专员	员工	1	1. 负责组织公司各类信息化系统的需求分析、架构及功能设计等，并组织实 施； 2. 负责组织公司各类信息化系统的运维和管理，确保安全稳定运行； 3. 负责制定完善信息化管理制度和流程推进信息化建设规范化； 4. 负责组织系统的操作培训； 5. 负责维护公司网络安全，包括安全防护、风险评估及应急处置等； 6. 完成领导交办的其他工作。	1. 具有全日制大学本科以上文化程度，计算机、网络工程、软件技术等相关专 业； 2. 年龄原则上满足距离法定退休年龄超过6年； 3. 具有累计3年以上数字化项目管理相关工作经历，其中城投系统工作经历不少 于一年； 4. 具备数字化项目管理调研、搭建、基础运维等能力。	8. 4-11	邱老师： 83860903
20	宁波市利鑫鼎晟商业管理有限公司	运营管理部工 程专员	员工	1	1. 审核技改立项方案、技术可行性及费用估算；参与方案评审、中期验收、竣 工验收等重要环节；协调解决专业技术问题；参与或组织验收、整改及质保期 管理。 2. 定期开展技改项目现场巡查，对质量缺陷、安全隐患发出整改通知并跟踪闭 环；编制《技改工程监控报表》，定期汇报进度、风险及整改落实情况。 3. 建立并完善技改及工程管理制度、流程与标准（质量、进度、成本、安 全）；定期收集执行问题，修订优化文件；组织新规范、新标准的宣导培训， 跟进执行情况。 4. 审核技改工程年度工作计划，归集各项目核心数据（进度、质量、安全、成 本）；对滞后节点及领导交办事项跟踪落实。 5. 参与新建项目前期策划、报建等；施工过程中监督现场安全质量进度；组织 竣工验收及资料整编；组织工程项目履约评价工作。 6. 完成领导交办的其他工作	1. 男性, 1978年9月1日以前出生的需具有全日制大专以上文化程度，1978年9月1 日以后出生的需具有全日制大学本科以上文化程度，土木、工程管理、电气等 相关专业； 2. 年龄原则上满足距离法定退休年龄超过6年； 3. 具有累计3年以上岗位相关工作经历，其中城投系统工作经历不少于一年。 4. 特别优秀人员，经公司党支部研究决策，可实行一事一议。	12. 6-17. 9	邱老师： 83860903
21	宁波市利鑫鼎晟商业有限公司	财务采购部招 采人员	员工	1	1. 负责酒店、物业、商业方面的招标（投标）文件的编制和审核，熟悉招标 （投标）文件评审、评标、定标等流程和技巧，并具备合同管理和项目管理、 相关费用测算的能力。 2. 负责处理招标过程中出现的各种对外联系、协调、组织开标等事宜； 3. 熟悉有关招标的法律、法规、方针政策及上级有关文件规定； 4. 负责招标项目信息汇总/招标项目的整理归类及投标文件归类汇总工作并定期 汇总招标投标情况； 5. 完成领导交办的其他工作。	1. 38周岁以下，具有全日制大学本科以上文化程度，酒店物业商业方面招标管理相关工 作经历； 2. 工作责任心强，具备扎实的专业基础，良好的学习能力，有较强的沟通协调能力和团 队合作意识。	8. 4-11	邱老师： 83860903

2026年内部人才市场岗位表（揭榜挂帅岗）

序号	招聘需求单位	招聘岗位	岗位职级	人数	任职要求	试聘期工作目标	参考薪资（W/年）	咨询电话
1	宁波城市广场开发经营有限公司	月湖盛园分公司负责人	子公司中层正职或子公司中层副职	1	1. 具有商管、酒管等企业包括但不限于行政管理、招商营运、企划营销、物管工程管理等管理岗位经历，其中本科学历一般应当具有累计四年以上相关工作经历；具有硕士研究生学历相关工作经历可放宽到三年。其中城投系统工作经历不少于一年。 2. 年龄一般能任满一个任期（3年）； 3. 提拔担任子公司中层正职的，原则上应当具有同层级副职两年以上工作经历； 4. 符合子公司中层选拔任用的基本条件； 5. 对文旅非标商业感兴趣者优先。	带领项目团队成员运营月湖盛园（总建筑面积4.9万平方米，可供出租面积3.75万平方米（含5处文保房）），需要达到以下目标： 1. 第一年息税折旧前利润2400万元；第二年息税折旧前利润2450万元。 2. 运营举措调整： （1）通过业态重构与品牌升级，打造“文化+商业”双核心； （2）通过引入多元业态，打造差异化竞争； （3）加快场景焕新与客流激活，打造主题IP、活动矩阵，全年策划50+场主题活动。	32-35	杨老师：87681122
2	宁波市利鑫鼎晟商业管理有限公司	外滩项目总	项目总	1	1. 具有较好的政治素质，坚决贯彻执行党的路线方针政策，组织纪律观念和大局意识强，能认真履行政治责任、经济责任和社会责任； 2. 有较强的市场竞争意识和开拓创新精神，能承受一定工作压力，具备领导能力和综合协调统筹能力； 3. 具有本科文化程度或中级以上专业技术职称；年龄原则上应满足一个任期，即距离法定退休年龄不少于3年； 4. 具有累计3年以上招商、运营、物业或工程管理相关工作经历，有街区或商业项目管理经验的优先； 5. 熟悉街区商业运营、招商管理、项目策划等相关专业知识，具备出色的团队管理、跨部门协调和外部关系维护能力，能有效处理客户投诉和各类突发事件。 6. 具有良好的职业素养和心理素质，遵纪守法、勤勉尽责、团结合作、廉洁从业，作风形象和职业信誉好。	带领项目团队成员运营老外滩北岸，需要达到以下目标： 1. 第一年营收447万元，息税折旧摊销前利润75万元；第二年营收700万元，息税折旧摊销前利润280万元； 2. 运营举措调整： （1）推动空间改造与规划，形成项目核心亮点； （2）通过业态迭代与品牌招引升级，构建“文化+商业”双核心； （3）加快场景焕新与客流激活，系统打造主题IP与系列活动矩阵。	21.2起	邱老师：83860903